

Instructies leiders jeugdafdeling Fc. Grootegast

Beste (potentiële) vrijwilliger,

U heeft besloten of bent benaderd om leider te worden van een jeugdteam van Fc. Grootegast. Om het u als begeleider zo gemakkelijk en overzichtelijk mogelijk te maken, hebben we voor u een leiders instructie gemaakt. U vindt hierin informatie over uw functie als jeugdleider.

Lees onderstaande info aandachtig door. Het zal uw functioneren binnen Fc. Grootegast niet alleen vereenvoudigen, maar ook stimuleren. Wij wensen u veel plezier toe bij het uitoefenen van uw hobby!



Jeugdcommissie Fc. Grootegast

Doel:

- Coachen binnen de visie en het (nieuwe) beleidsplan van de club;
- Eenduidigheid binnen de jeugdafdeling aangaande het coachen en begeleiden van teams;
- Eenduidige structuur voor de spelers, ongeacht team en ongeacht coach;
- Professionele uitstraling en Fc. Grootegast positief vertegenwoordigen.

Visie:

- (Door) ontwikkelen van de speler, waarbij individuele ontwikkeling prevaleert;
- Opbouwend, verzorgd voetbal spelen wat in de basis gericht is op aanval (1-4-3-3 of 1-3-1-3);
- Plezier hebben in de voetbalsport en in het teamgebeuren;
- Positieve coaching.

Team- en elftalleiders;

- Vertegenwoordigt de vereniging bij de (uit)wedstrijden en dient er te allen tijde rekening mee te houden, dat het verenigingsbelang boven het elftal-belang gaat;
- Is een vertegenwoordiger van Fc. Grootegast en zal in deze functie ook een positieve uitstraling naar buiten moeten hebben (visitekaartje van de club!);
- Is aanspreekpunt voor trainers, spelers en ouders;
- Is verantwoordelijke voor de (administratieve) organisatie rondom het team, denk hierbij aan; rijschema, was schema, vlagschema, telefoonketting etc.;
- Stimuleert dat spelers zich ten opzichte van medespelers, tegenpartij en scheidsrechter sportief en correct gedragen;
- Coacht op positieve wijze van de zijkant van het veld het team. Houd rekening met eigen stemgeluid en woordgebruik. Wees ervan doordrongen dat een leider te allen tijde een voorbeeldfunctie heeft en door eigen gedrag langs het veld direct invloed heeft op het gedrag van zijn/haar spelers in het veld;
- Spreekt spelers toe in 'wat gaat goed en wat kan beter'- termen. Wees altijd positief!;
- Coacht op een positieve wijze, zonder krachttermen of onbehoorlijk taalgebruik (voorbeeldfunctie naar de jeugd);
- Maakt met de spelers duidelijke afspraken m.b.t. trainingsbezoek etc. en sancties welke genomen worden als de gemaakte afspraken en clubregels niet na worden gekomen;
- Begeleidt zijn/haar team op de wedstrijddagen. Onderhoudt regelmatig contact met de trainer van zijn/haar team, over allerlei zaken rondom het team;
- Nodigt spelers uit voor wedstrijden, toernooien e.d. van zijn/ haar team;
- Is, mits uiteraard mogelijk, regelmatig op de training aanwezig en ziet dan mede toe op het ordelijke gebruik van de kleedkamer(s);
- Zorgt in overleg met de coördinator voor vervangende spelers als er [teveel] spelers van zijn/haar team voor een wedstrijd afgezegd hebben, waarbij in eerste instantie spelers worden geleend van het eerstvolgende lagere team in overleg met betreffende leider van dat team. Er kunnen geen spelers geleend worden uit een hoger team,

zonder toestemming van de coördinator. Geleende spelers dienen minimaal 1 helft te spelen, tenzij de betreffende speler er al een wedstrijd op heeft zitten met zijn eigen team. Lenen voor “het resultaat” of ten koste van de eigen speler is niet toegestaan;

- Regelt het vervoer naar de uitwedstrijden met behulp van ouders/verzorgers;
- Ziet erop toe dat spelers voor aanvang van de wedstrijd warm zijn (een “warming-up”);
- Maakt de opstelling (daar waar gewenst en/of mogelijk i.o.m. de trainer) en verzorgt de coaching bij de wedstrijden van zijn/haar team;
- Zorgt zoveel mogelijk voor een gelijk aantal wisselbeurten per speler. Een ieder speelt over één seizoen(helft) gemeten evenveel, ervan uitgaande dat trainingsbezoek, inzet en gedrag binnen de gemaakte afspraken zijn. Voor de prestatieteams vanaf de C geldt dat alle spelers genoeg kansen dienen te krijgen om een basisplaats af te dwingen of volledige wedstrijd te spelen;
- Ontvangt de tegenpartij bij een thuiswedstrijd en neemt de leider na afloop mee naar de bestuurskamer voor afhandeling van de formaliteiten en zorgt voor een kop koffie/thee voor de wedstrijd en tijdens de rust;
- Vult het (digitale)wedstrijd formulier goed in en geeft de tegenpartij het onderste exemplaar mee en doet de overgebleven exemplaren in de map in de bestuurskamer;
- De jeugdleider bezoekt de door de coördinator of TJC'er belegde bijeenkomsten. Indien hij/zij niet aanwezig kan zijn moet dit vroegtijdig worden doorgegeven.
- De jeugdleider helpt zoveel mogelijk mee bij de vereniging georganiseerde activiteiten binnen zijn/haar categorie. Of draagt zorg voor voldoende vrijwilligers door ouders etc. van het team actief te benaderen.
- De jeugdleider is verantwoordelijk voor de in bruikleen gegeven materialen, zoals; ballen[net] en waterzak, als er iets weg en/of kapot is moet hij/zij dit melden bij de materialencommissie.
- De jeugdleider adviseert de coördinator over de ontwikkeling van de spelers. Dit advies wordt meegenomen als de spelers naar een hogere categorie gaan en/of opnieuw moeten worden ingedeeld. Hierbij een extra vermelding dat bij indeling in een hogere categorie de coördinator en de hoofdtrainer van die categorie de teamindeling verzorgen en de uiteindelijke beslissingen nemen. De leiders, trainers en ouders hebben in eerste instantie geen inspraak bij deze indeling. Wel wordt rekening gehouden met speciale wensen van ouders/verzorgers (dit geldt niet voor de selectieteams);
- De jeugdleider doet aan spelers, ouders/verzorgers geen toezeggingen over de indeling van spelers in het nieuwe seizoen.

Aanvulling

Een heldere en tijdige communicatie naar spelers en ouders werkt positief. Iedereen weet graag zo vroeg mogelijk waar hij aan toe is. Het is dan ook zaak als leider over alle emailadressen en tel nrs. te beschikken. Controleer dit op juistheid. Daarnaast is het handig de tel nrs. in je mobiel te hebben.

Neem voor aanvang van het seizoen met de spelers de regels en je werkwijze door en betrek waar mogelijk de spelers hierin. Hierbij valt te denken aan: hoeveel tijd vooraf aan wedstrijd aanwezig zijn, manier van warming up, gezamenlijk als team kleedkamer verlaten, voorbespreking, afspraken m.b.t. wisselen, douchen, kleedkamer netjes achterlaten, gedrag in en buiten veld etc.

M.b.t. bovengenoemde kun je ook altijd gebruik maken van ervaring en kennis van de (hoofd) trainer en/of coördinator.

Breng ouders op de hoogte van de afspraken en betrek hen in het geheel (supporter / vervoer / fluiten / vlaggen / ...).

Succes is als je team als geheel en spelers individueel zich ontwikkelen ,ongeacht (individueel) niveau van de spelers en het wedstrijdresultaat! Kampioenschap is een resultaat van lekker voetballen en persoonlijke ontwikkeling van de spelers en geen doel op zich!

Er wordt momenteel gewerkt aan de bijlagen bij dit document, dit betreft een overzicht van leeftijdskenmerken en doelstellingen per leeftijdscategorie.