



SAMEN SCOREN

Beleidsplan Fc. Grootegast 2015 - 2020



Fc. Grootegast
Provincialeweg 139
9863 PE Doezum
0594 612608 (sportcomplex)

Postadres
Postbus 40
9860 AA Grootegast
info@fcgrootegast.nl



Fc. Grootegast

Fc. Grootegast is een grote, ambitieuze dorpsvereniging uit Grootegast/Doezum en telt in 2015 ongeveer 520 leden, 33 teams en ruim 100 vrijwilligers. De vereniging heeft een regionale functie voor de dorpen Grootegast, Lutjegast, Doezum, Sebaldeburen en Kornhorn.

Missie

Fc. Grootegast staat voor voetballen met een optimale mix van recreatie en prestatie. Sportiviteit staat daarbij hoog in het vaandel. De ontwikkeling van iedere voetballer staat centraal. Een vereniging ben je samen. De inzet van vrijwilligers is van grote waarde voor onze vereniging.

Speerpunten 2015 - 2020

1. Voetballen met plezier
2. Prestatie en ontwikkeling
3. Iedereen is vrijwilliger
4. Financieel gezond
5. Goede communicatie maakt het makkelijker

Voetballen met plezier

Plezier staat bij voetballen voorop. Sportiviteit en respect onder elkaar als team, richting de tegenpartij, scheidsrechters en publiek staan bij ons hoog in het vaandel. In de gedragsregels van Fc. Grootegast staat hoe we omgaan met elkaar, leden, vrijwilligers, ouders en supporters.

Voetbal is een teamsport en samen zijn we een vereniging. Hiervoor zal vanuit het bestuur en de commissies veel aandacht zijn. Vanaf 2016 wordt jaarlijks een vaste activiteitenagenda vastgesteld voor alle leden, vrijwilligers, sponsors en supporters. Deze activiteiten dragen bij aan het plezier binnen onze vereniging. Ook de mogelijkheden voor gezelligheid dragen bij aan het plezier en de verbinding binnen de vereniging. Een goede accommodatie is voor het organiseren van activiteiten en een gezellige derde helft van groot belang.

In 2016 wordt een nieuwe accommodatie gebouwd: het MFA. Het MFA is de vaste accommodatie voor Fc. Grootegast, muziekvereniging Oranje en de muziekschool. Daarbij functioneert het MFA als ontmoetingsplek voor sport, muziek en andere activiteiten. Het bestuur van het MFA blijft op zoek naar nieuwe participanten voor het MFA.

Prestatie en ontwikkeling

De prestaties van de jeugd- en seniorenteams zijn ambitieus (zie doelstellingen). Het eerste, tweede en eventueel derde elftal zijn prestatieteams die uitkomen op een zo hoog mogelijk niveau. Van deze spelers wordt naast talent, trainingsbereidheid en ambitie om een goede prestatie neer te zetten verwacht.

De ontwikkeling van alle spelers, teams en scheidsrechters staat centraal. De teams worden zoveel mogelijk begeleid door een betaalde trainer. Ontwikkeling van spelers is maatwerk. Voor iedereen is plek binnen onze vereniging, zowel op het gebied van prestatie als recreatie. Ambities zijn er op elk niveau. Daarbij streven we ernaar om de beste jeugdopleiding uit de regio te bieden en willen dit ook uitstralen naar buiten.

De jeugdcommissie en de seniorencommissie zijn mede verantwoordelijk voor de kwaliteit van de teams en de ontwikkeling van elke speler. Verantwoord uitoefenen van de voetbalsport is daarbij belangrijk. Het medische beleid draagt bij aan het voorkomen en/of snel herstellen van blessures.



Behoud van eigen spelers is een belangrijk aandachtspunt in de komende jaren. Fc. Grootegast zal alleen actief op zoek gaan naar spelers van buiten de club wanneer dit nodig is om het vooraf vastgestelde niveau te behalen, bijvoorbeeld in bepaalde functies als keepers. Deze spelers ontvangen geen vergoeding. Spelers van buitenaf die zich zelf aanmelden zijn uiteraard van harte welkom bij de club! Aanmelding garandeert niet dat deze spelers automatisch zullen uitkomen in de eerste selectie. Maximaal spelen drie spelers van buitenaf in de selectie.

Iedereen is vrijwilliger

Een vereniging ben je samen. Vrijwel alle werkzaamheden worden door vrijwilligers verricht, uitgezonderd trainers en schoonmaak. Vanaf eind 2015 voert Fc. Grootegast een actief vrijwilligersbeleid: alle spelende leden vanaf 16 jaar en ouders/verzorgers van leden onder de 16 jaar zijn verplicht minimaal één keer per jaar een vrijwilligerstaak uit te voeren. Bestuur en commissies zorgen voor goede randvoorwaarden voor de uitvoering van de taken en hebben aandacht voor waardering van de vrijwilligers. Een vrijwilligerscommissie zorgt ervoor dat alle leden worden ingedeeld voor bepaalde functies, zodat alle openstaande vacatures worden opgevuld.

Financieel gezond

Het bestuur is verantwoordelijk voor het financiële beleid. Jaarlijks wordt door het bestuur en de commissies een sluitende begroting vastgesteld.

Naast contributie is sponsoring de belangrijkste inkomstenbron voor Fc. Grootegast. Eind 2015 is de sponsorcommissie opnieuw ingericht. De commissie stelt een nieuw sponsorbeleid vast voor het werven en binden van sponsors met als doel de sponsorinkomsten jaarlijks te verhogen. De sponsors hebben keuze uit een breed aanbod om hun naamsbekendheid te vergroten en worden actief betrokken bij de vereniging. Vanaf 2016 ontvangen sponsors een eigen nieuwsbrief.

Goede communicatie maakt het makkelijker

De communicatie vanuit het bestuur gaat via korte lijnen en is transparant. Belangrijke besluiten en ontwikkelingen worden via vastgestelde informatiestromen teruggekoppeld aan de vereniging. Vanaf 2016 wordt na iedere bestuursvergadering een nieuwsbrief verstuurd aan alle leden waarin o.a. besluiten en ontwikkelingen centraal staan. Eenmaal per jaar is er een algemene ledenvergadering.

Algemene informatie wordt gecommuniceerd via de website, jaargids, social media en teletekst. De promotiecommissie voert een actief persbeleid. Het plaatsen van persberichten gebeurt alleen na toestemming van het bestuur en de promotiecommissie. Woordvoering richting de pers gebeurt altijd door een lid van het bestuur. Uitgezonderd hierbij is verslaggeving van media tijdens/na een wedstrijd.

In 2016 wordt een communicatieplan geschreven voor een professionelere interne en externe communicatieaanpak. In dit plan worden de wensen van de leden, commissies en het bestuur meegenomen. In dit plan is ook aandacht voor het behouden en aantrekken van nieuwe leden, vrijwilligers en sponsors.

Doelstellingen 2015 - 2020

Bestuur

1. 2015: alle vacatures binnen de commissies ingevuld
2. 2015/2016: opnieuw inrichten en verdelen van taken binnen bestuur
3. 2016/2017: werven beleidsadviseur
4. Vaststellen seizoensbegroting
5. Vaststellen meerjarenbegroting (2015-2020)



6. Jaarlijks vaststellen van contributie
7. Realisatie nieuwe accommodatie
8. Gedragsregels herschrijven en implementeren

Alle commissies

1. Elke commissie is verantwoordelijk voor eigen rooster van aftreden
2. Bezetting per commissie op sterkte houden
3. In april van elk jaar begroting indienen voor komend seizoen
4. Doelstellingen per commissie vaststellen voor 2016-2020
5. Ledenaantal op sterkte houden of uitbreiden

Jeugdcommissie

1. Vaststellen van (technisch) jeugdbeleidsplan
2. Periodiek invullen van VoetbalOntwikkelingsplan

Seniorencommissie

1e elftal:

1. Ambitie: Stabiele tweede klasse en bij goede kwaliteit promotie naar de eerste klasse
2. Behouden van huidige organisatie rondom 1^e elftal: trainer, leider, verzorgster, grensrechter, keeperstrainer en vaste sponsorgroep
3. Organiseren van gezamenlijk vervoer per taxi of bus bij verre uitreizen, mogelijk gesponsord

2e elftal:

1. Ambitie: Stabiele tweede klasse en bij goede kwaliteit promotie naar de eerste klasse
2. Verplicht twee keer per week trainen
3. Behouden van huidige organisatie rondom 2e elftal: trainer, leider, grensrechter en tijdens trainingen verzorgster van het 1e elftal

Damesvoetbal:

1. Ambitie: Prestatieteam speelt 4e klasse en doet mee aan promotie naar 3e klasse
2. Beleid damesvoetbal vaststellen
3. Behouden van twee dameselftallen
4. 2016/2017: werven van gediplomeerde trainer
5. Zelf regelen van leider van het damesteam

3e elftal:

6. Prestatiegericht spelen, bij voldoende doorstroming vanuit de jeugd

4e, 5e, 6e elftal:

1. Recreatief voetballen op een zo hoog mogelijk niveau
2. Eén keer per week trainen met een professionele trainer

Zaalvoetbal:

1. Recreatief voetballen op een zo hoog mogelijk niveau
2. Zaalvoetbalteam is zelf organiserend



7x7:

1. Behouden en mogelijk uitbreiden met spelers van 35+ en 45+ team
2. Regelmatig faciliteren van 7x7 wedstrijden
3. Zelf regelen van trainer en leider voor 7x7-elftallen

Uitbreiden voetbalaanbod: Fc. Grootegast staat open voor initiatieven om het aanbod uit te breiden wanneer hier vraag naar is (bijv. G-voetbal)

Scheidsrechtercommissie

1. Vaststellen beleid scheidsrechters
2. Bezetting organiseren van scheidsrechters tijdens thuiswedstrijden
3. Opleiden en begeleiden van scheidsrechters
4. Werven van nieuwe scheidsrechters

Vrijwilligerscommissie

1. Inrichten van vrijwilligerscommissie
2. Vaststellen van taakverdeling vrijwilligerscommissie
3. Vaststellen beleid op basis van eerder vastgestelde principes
4. Plan van aanpak maken voor constructieve uitvoering van het beleid
5. Opvullen van openstaande vacatures binnen de vereniging
6. Werven en behouden van nieuwe vrijwilligers
7. Resultaten en aandachtspunten per kwartaal terugkoppelen aan het bestuur

Sponsorcommissie

1. Vergroten van sponsorinkomsten op basis van meerjarenbegroting
2. Vaststellen nieuw meerjarenbeleid met als doel het werven en behouden van sponsoren
3. Werven en behouden (incl. beheer) van sponsoren
4. Vaststellen van meerkeuze-aanbod voor sponsoren
5. Nieuwe afspraken maken met alle sponsoren op basis van meerkeuze-aanbod
6. Organisatie van afspraken die voortkomen uit het meerkeuze-aanbod (bijv. teksten of advertenties)
- in samenwerking met de promotiecommissie

Kantinecommissie

1. Bijdrage leveren aan realiseren omzet volgens begroting
2. Organiseren van bezetting in de kantine tijdens alle activiteiten van Fc. Grootegast
3. Vergroten en/of behouden van aantal vrijwilligers (samen met vrijwilligerscommissie)
4. Benodigde scholingen organiseren voor kantinevrijwilligers
5. Plan van aanpak voor bezetting in nieuwe situatie kantine
6. Uitvoering geven aan plan van aanpak bezetting in nieuwe situatie
7. Bijdragen leveren aan plan nieuwe inrichting van de kantine

Activiteitencommissie

1. Vaststellen vaste activiteitenagenda (in samenwerking met alle commissies)
Elke doelgroep (senioren, jeugd, vrijwilligers en sponsoren) van de vereniging krijgt minimaal één keer per jaar een activiteit aangeboden
2. Organisatie van activiteiten volgens de activiteitenagenda
3. Per seizoen organiseren van acties om samen met de leden minimaal € 5000,00 euro binnen te halen



Materiaal en beheer

De doelstellingen van materiaal en beheer gelden voor na de bouw van het MFA.

1. Zorgdragen voor kwalitatief goed en voldoende trainingsmateriaal
2. Sleutelbeheer van inboedel (ballenkarren en lockers)

Promotiecommissie

1. Vaststellen van communicatiebeleid (imago en middelen)
2. Implementeren van communicatiebeleid binnen de vereniging
3. Realiseren van meerkeuze-aanbod voor sponsors (samen met sponsorcommissie)
4. Actueel houden van communicatiemiddelen zoals website, social media, teletekst
5. Vaststellen van richtlijnen voor gebruik van diverse communicatiemiddelen
6. Maandelijks realiseren van nieuwsbrief richting alle leden en vrijwilligers
7. Per kwartaal realiseren van nieuwsbrief richting alle sponsors
8. Jaarlijks vaststellen van nieuwskalender met terugkerende items voor positieve PR

Fc. Grootegast

Fc. Grootegast staat voor voetballen met een optimale mix van recreatie en prestatie. Sportiviteit staat daarbij hoog in het vaandel. De ontwikkeling van iedere voetballer staat centraal. Een vereniging ben je samen. De inzet van vrijwilligers is van grote waarde voor onze vereniging.

Het beleidsplan van Fc. Grootegast is vastgesteld door: Henk Top, Jannes de Boer, Paul Haveman, Siep de Jong, Harman Ridderbos, Ubel Zetstra, Dineke van der Velde en Ypie Veenstra